

2020 年度深圳市科学技术协会 部门整体支出绩效评价报告

部门名称：深圳市科学技术系会

填报人：刘月葵

联系电话：

目 录

一、 部门（单位）基本情况.....	2
（一） 部门主要职能.....	2
（二） 年度总体工作和重点工作任务.....	4
（三） 2020 年部门决策.....	6
（四） 2020 年部门管理.....	7
二、 部门（单位）主要履职绩效分析.....	13
（一） 主要履职目标.....	13
（二） 主要履职情况.....	13
（三） 部门履职绩效情况.....	15
三、 总体评价和整改措施.....	28
（一） 预算绩效管理主要经验、做法.....	28
（二） 部门整体支出绩效存在问题及改进措施.....	29
（三） 后续工作计划、相关建议.....	30

深圳市科学技术协会 2020 年度部门预算

整体支出绩效报告

为贯彻落实党的十九大“全面实施绩效管理”的精神，进一步加强预算管理特别是预算绩效考核工作，不断提高财政支出绩效管理科学化、精细化水平，提高财政资金配置和使用效益，市科协根据《深圳市财政局关于做好市本级 2021 年预算绩效管理工作的通知》（深财绩〔2021〕1 号）的相关要求，对 2020 年度部门预算整体支出进行了绩效自评。

2020 年，市科协认真贯彻落实市委市政府的决策部署，完成了各项总体工作及重点工作任务。在财政预算资金管理上，根据年初工作规划和重点工作安排，积极履职，强化管理，通过加强预算收支的管理工作，市科协整体预算支出情况得到了提升。按照 2020 年度部门整体支出绩效评价指标评分表，市科协对 2020 年度整体支出绩效评价自评得分为 97.94 分。

一、部门（单位）基本情况

（一）部门主要职能

深圳市科学技术协会（以下简称“市科协”或“本部门”）于 1982 年 5 月成立，是中共深圳市委领导下的人民团体，其宗旨是团结组织科技工作者以经济建设为中心，认真履行

为科学技术工作者服务、为创新驱动发展服务、为提高全民科学素质服务、为党和政府科学决策服务的职责定位，促进科学技术的繁荣和发展，促进科学技术的普及和推广，促进科技人才的成长和提高，反映科技工作者的意见建议，维护科技工作者的合法权益，营造良好科学文化氛围，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，不断增强政治性、先进性和群众性，建设开放型、枢纽型、平台型科协组织。深圳市科学技术协会的主要任务是开展决策咨询、调查研究、学术交流、深港与国际科技交流合作、科学普及和科普资源建设等活动，加强所属团体之间的联系，培养、引进、表彰、举荐科技人才，率先成为区域创新体系的重要参与者、创新型城市解决方案的提供者、创新文化的建设者、国内外科技合作的实践者和科学技术普及工作的推动者。其主要职能如下：

1. 开展学术交流，推广先进技术，促进科学发展。组织科学技术工作者为建立以企业为主体的技术创新体系、全面提升企业的自主创新能力做贡献。

2. 依照《中华人民共和国科学技术普及法》，制定和组织实施全市科普规划，推进全民科学素质教育，普及科学知识，传播科学思想和科学方法，开展青少年科学技术教育活动。

3. 组织科学技术工作者参与科学技术政策、法规制定和

地区事务的政治协商、科学决策、民主监督工作，推进自主创新城市建设。反映科学技术工作者的建议、意见和诉求，维护科学技术工作者的合法权益。

4. 表彰奖励优秀科学技术工作者和科学普及工作者，举荐人才。

5. 开展科学论证、咨询服务，提出政策建议，促进科学技术成果的转化；接受委托承担项目评估、成果鉴定等任务。

6. 开展民间国际科学技术交流活动，发展同国外和港澳台地区的科学技术团体和科学技术工作者的友好交往。

7. 围绕推动经济社会全面协调可持续发展，积极开展相关调查研究工作。

8. 开展面向科学技术工作者的继续教育和培训工作。

9. 联系指导各区科协工作，主管市属学会（协会、研究会），指导全市科普教育基地的管理和建设。

10. 兴办符合科协宗旨的社会公益性事业。

11. 承办市委、市政府和上级有关部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2020 年度，市科协收到两项市委市政府、市人大以及中央有关部门下达或交办的工作任务：

一、深圳科技馆（新馆）展教工程

深圳科技馆（新馆）于 2019 年初选址光明区且全力推进项目建设。依据《关于深圳科技馆项目建议书的批复》（深

发改[2006]686号)及《深圳市发展及改革委员关于深圳科技馆(新馆)建设项目可行性研究报告(修编)的批复》(深发改[2018]212号)等有关文件建立的项目。

二、深圳市青年科技奖

在当年申报的市青年科技奖申报人中评审出“在自然科学研究领域取得重要的、创新性的成就和做出突出贡献;在技术创新和产业化方面做出重要贡献,并取得显著应用成效;在科学技术普及、科技交流、产学研合作、科技创业投资、科技管理等工作中取得突出成绩,产生显著社会效益或经济效益。”获奖者。

部门年度工作计划确定的重点工作如下:

2020年,市科协以党的十九大精神以及十九届二中、三中、四中、五中全会精神为指导,全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对广东、深圳系列重要讲话和重要批示指示精神,紧紧围绕《深圳市建设中国特色社会主义先行示范区的行动方案(2019-2025年)》要求,主动作为,服务大局,为朝着建设中国特色社会主义先行示范区的方向前行、努力创建社会主义现代化强国城市范例贡献科协力量。

一、以打造全国标杆科协为目标,实现科协工作方式的四大转变。

二、打造全国科普领先城市,提升科普工作影响力。

三、建设国际一流科技社团，完善创新要素服务链条。

四、谋划建设高水平智库，服务党和政府科学决策。

（三）2020 年部门决策

市科协整体支出部门决策的考察共涉及 2 个二级指标“预算编制”和“目标设置”，2 个指标各 10 分共计 20 分。评价得分 20 分，得分率 100%。

1. 预算编制。预算编制指标分值 10 分，评价得分 10 分，得分率 100%。

市科协严格按照《中华人民共和国预算法》和《2020 年市本级预算和 2020-2022 年中期财政规划编制方案》的要求，进行预算编制。

（1）市科协预算编制充分体现了“两个符合”：符合本部门职责和符合市委市政府的方针政策和工作要求，并能根据部门的实际情况和项目的轻重缓急，在不同项目、不同用途之间合理分配。市科协严格依照印发的预算编制工作方案和年度预算编制通知进行了预算编制。按照预算管理制度的相关要求予以执行，对项目支出预算纳入项目库管理，坚持零基预算、预决算公开、细化管理、刚性约束、权责一致原则。同时对政府采购、预算调整、绩效自评管理、三公经费等重要环节给予了充分关注及办理。

（2）市科协在项目预算编制表格中分别列示了项目名称、项目金额，并提供上年数据进行对比分析，列明本年度

预算增减理由，项目均是按照各部门履职和事业发展规划情况予以编制，以较清晰、直观地反映市科协预算编制的组成情况及其合理性。

2. 目标设置。目标设置指标分值 10 分，评价得分 10 分，得分率 100%。

为加强预算绩效管理，市科协2020年度针对全年工作目标，按照《2020年市本级预算和2020-2022年中期财政规划编制方案》要求分别针对“高层次人才联谊工作经费”、“科普资源开发建设及利用”、“科技社团和市属学会主办的学术交流活动、重点学术期刊项目资助”、“全市科技类社会组织发展、推广、交流及开展科普活动”等项目编制了项目绩效目标表，在其中比照了政府所推荐的项目支出绩效目标表的格式，并根据项目实际情况针对性地设置了“产出”、“效益”、“满意度目标”三方面绩效指标，各指标都有对应的、清晰的、可衡量的目标值设定，同时为充分体现该项目履职效果的整体效益，市科协在“效益”指标中分别按照“经济效益指标”、“社会效益指标”、“生态效益指标”等不同侧重点对项目的履职效果进行评价，以保证了项目效益评价的完整性。

（四）2020 年部门管理

市科协整体支出部门管理的考察共涉及 5 个二级指标共 20 分，其中“资金管理” 8 分、“项目管理” 4 分、“资

产管理” 3分、“人员管理” 2分和“制度管理” 3分，评价得分 19分，得分率 95%。

1. 资金管理指标分值 8分，评价得分 8分，得分率 100%。

(1) 政府采购执行率

2020年度市科协本级政府采购计划金额为 1,356,040.00元，实际执行数为 1,356,040.00元，政府采购执行率 100%。

2020年度专家委办政府采购计划金额为 22,796.00元，实际执行数为 22,796.00元，政府采购执行率 100%。

2020年度交流中心政府采购计划金额为 12,560.00元，实际执行数为 12,560.00元，政府采购执行率 100%。

2020年度市科学馆政府采购计划金额为 1,587,923.39元，实际执行数为 1,587,923.39元，政府采购执行率 100%。

本部门总计年度政府采购计划金额为 2,979,319.39元，实际采购金额为 2,979,319.39元，政府采购执行率为 100%，故该项指标不扣分，评价得分 5分。

(2) 财务合规性

市科协 2020年度所有预算执行全部按照财务管理制度的分级授权审批程序进行了审批，所有支出均严格按照市科协财务管理制度执行，不存在虚列、截留、挤占、挪用项目资金以及其他不符合制度规定的事项发生。

2020年度市科协预算总规模调整了 2,066.2万元，预

算调整的主要原因为：一是年度中间上级下达 2020 年院士津贴补贴专项资金；二是年度中间上级下达 2020 年省科协事业发展专项经费-科技志愿服务行动；三是年度中上级下达广东省财政厅关于下达 2020 年中央基层科普行动计划和广东省基层科普行动计划资金的通知（粤财科[2020]63号）；四是年度中间追加增人增资经费；五是年度中间追加了离退休经费；六是年度中间追加了深圳科技馆（新馆）展教工程款；七是年度中间追加结转的 2019 年度市重点境外展览项目专项资金；以上均不属于本部门年中调剂。

2020 年度市科协年初预算数总额为 8,050.94 万元，预算调整总规模为 620.8 万，调整幅度为 7.71%，低于 10%，故该项指标不扣分，评价得分 3 分。

（3）预决算信息公开性

市科协各年度预算均严格按照政府要求在深圳政府在线网上予以公开，2020 年度公开网址为：http://www.sz.gov.cn/cn/xxgk/zfxxgj/zjxx/sgjf/content/post_6659049.html。

2. 项目管理指标分值 4 分，评价得分 4 分，得分率 100%。

市科协所有项目设立及调整均严格执行了市科协的分级授权审批程序，各项招投标、建设、验收环节均遵照市科协各项制度规定予以执行。在日常工作中，市科协对各项专项资金及专项经费的具体实施、使用都进行了有效监督，对

所发现的问题予以督促整改,确保了资金使用的合理、合规。

3. 资产管理指标分值 3 分,评价得分 3 分,得分率 100%。

(1) 资产管理安全性

2020 年度市科协资产配置(如计算机、打印机、传真机等)均严格按照政府要求厉行节约、合理配置,且保管完整,账实相符。资产的申购、调拨等一律按照市科协财务管理制度的审批权限及流程执行。2020 年度市科协资产报废处置收入也均已及时足额上缴。

(2) 固定资产利用率

市科协本级 2020 年末固定资产账面净值为 285,072.77 元,全部处于在用状态,实际在用固定资产比率为 100%。

专家委办 2020 年末固定资产账面净值为 69,768.42 元,全部处于在用状态,实际在用固定资产比率为 100%。

交流中心 2020 年末固定资产账面净值为 132,825.86 元,其中:在用的固定资产净值为 130,457.85 元,实际在用固定资产比率为 98.22%。

市科学馆 2020 年末固定资产账面净值为 21,031,970.36 元,全部处于在用状态,实际在用固定资产比率为 100%。

本部门 2020 年末固定资产账面价值总额为 21,519,637.41 元,其中:在用的固定资产净值为 21,517,269.4 元,实际在用固定资产比率为 99.99%,大于

90%，该项指标不扣分。

4. 人员管理指标分值 2 分，评价得分 1 分，得分率 50.00%。

(1) 财政供养人员控制率

市科协本级人员编制 14 人，2020 年末实有人数 13 人，其中在职人员 12 人，离退休人员 1 人，符合要求。

专家委办人员编制 5 人，2020 年末实有人数 4 人，其中在职人员 4 人，离退休人员 0 人，符合要求。

交流中心人员编制 20 人，2020 年末实有人数 20 人，其中在职人员 20 人，离退休人员 0 人，符合要求。

市科学馆人员编制 25 人，2020 年末实有人数 20 人，其中在职人员 20 人，离退休人员 0 人，符合要求。

本部门 2020 年度编制人数总额为 64 人，2020 年末实有人数 57 人，符合要求，该项指标不扣分。

(2) 编外人员控制率

市科协本级 2020 年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）为 4 人，在职人数（在编+编外）为 17 人，编外人员控制率为 23.53%。

专家委办 2020 年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）为 4 人，在职人数（在编+编外）为 8 人，编外人员控制率为 50%。

交流中心 2020 年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘

用的编外人员)为3人,在职人数(在编+编外)为23人,编外人员控制率为13.04%。

市科学馆2020年度使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)为11人,在职人数(在编+编外)为31人,编外人员控制率为35.48%。

本部门2020年度总计使用劳务派遣人员数量(含直接聘用的编外人员)为22人,总计在职人数(在编+编外)为79人,总计编外人员控制率为27.85%,高于10%,扣1分。

5. 制度管理指标分值3分,评价得分3分,得分率100%。

市科协本级建立了健全、完善的内部控制制度,内容涵盖内部控制基本制度、预算业务管理制度、收支业务管理制度、政府采购业务管理制度、资产管理制度、合同管理制度、建设项目管理制度、评价与监督管理等方面。日常工作均按照相应制度等要求严格执行。

市科协本级已按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案,组织指导单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作。

其他各下属单位均在2020年度中严格执行自身相关制度文件。

在内控建设及绩效评价方面,市科协积极开展内控建设及绩效评价工作,每年按照相关要求编制年度行政事业单位

内部控制报告及相应绩效报告。

二、部门（单位）主要履职绩效分析

（一）主要履职目标

为更好地履行市科协工作职责、2020年度工作总体思想及具体的各项重点工作安排，市科协设定的2020年主要履职目标为：锐意进取、开拓创新，在普及科学知识、强化科技支撑、服务科技人才等方面取得明显成效，为统筹疫情防控和经济社会发展提供了重要助力。市科协在2020年将继续发挥组织优势，不断促进科学普及推广和科技繁荣发展，为粤港澳大湾区、深圳先行示范区“双区”建设积极贡献科协力量，以优异成绩迎接建党100周年。

（二）主要履职情况

2020年度市科协重点工作任务如下：

一、以打造全国标杆科协为目标，实现科协工作方式的四大转变。

二、打造全国科普领先城市，提升科普工作影响力。

三、建设国际一流科技社团，完善创新要素服务链条。

四、谋划建设高水平智库，服务党和政府科学决策。

针对这4项重点工作，市科协于本年采取了一系列措施保障各项工作任务有序推进，并取得了良好的效果，具体情况如下：

一、围绕建设中国特色社会主义先行示范区的相关要求，以打造全国标杆科协为目标，实现科协工作方式的四大转变，

建立健全联系广泛、服务水平高的群团工作体系。一是由“点”到“点面结合”的转变。围绕市委市政府工作大局，从全局高度谋划科协工作，实现科协工作更大覆盖面、更大影响力。二是由分散到集中的转变。集中资源打造一批重点论坛、重点活动、重点孵化器，使之成为全国性品牌。三是由一时到常态的转变。坚持久久为功，建立长效机制，实现科协工作更大功效。四是由单干到合作的转变。积极和中国科协、省科协以及我市相关部门合作，通过优势互补实现协同效应。

二、全面贯彻落实《深圳经济特区科学技术普及条例》，充分发挥市科普工作联席会议的统筹协调作用，完善科普项目经费管理等工作制度；举办“科技防疫·健康科普”主题科普展、防疫知识广播科普助力新冠疫情防控、提升科普精准化服务能力；创办“深圳科普月”、“科普成果展示大赛”等专业化、特色化科普活动服务公民科学素质提升；创作“疫情防控科普”系列动画片、短视频节目——“创想先锋”、“十万个海洋冷知识”等优质科普作品丰富科普资源供给；完成深圳科技馆（新馆）内容整体设计，持续推动科研院所、高新技术企业面向公众开放，形成市科技馆+区科技馆+专业科技馆+科普教育基地的科普阵地格局。

三、以提升科技社团“四力”（组织力、学术力、转化力、传播力）为重点，做强做大服务国际科技创新中心的民间力量。一是引入和培育一批国际性的科技社团，积极争取国际科技组织或分支机构来深圳设立总部或秘书处，开展具有国际影响力的学术活动，与中国科协合办中瑞科技论坛、

深港澳科技交流年会等高水平的国际学术会议。二是支持和组织科技工作者参加国家重大专项的申报，为深圳建设综合性国家科学中心做出贡献。三是充分发挥深圳国际创新创业服务平台的作用。积极引入中国科协资源，构建“深圳国际创新创业联盟”，形成“深圳国际创新创业线上平台”，引入专业运营团队，支持中国科协（深圳）海智工作基地、中国科协（深圳）海外人才离岸创新创业基地建设。

四、谋划建设高水平智库，为市委市政府制定科技发展规划建言献策。完善常委会和全委会工作机制，落实委员提案制，开展丰富多样的常委、委员交流活动。谋划开展委员企业帮扶行动，定期收集科协常委、委员的意见建议，将科协委员打造成为代表科技工作者意见建议的枢纽站点。承担政府转移职能工作，争取承接相关科技评估、工程技术领域职业资格认定（包括科普人员职称评定）、技术标准研制、科技奖励推荐等工作。争取中国科协和省科协的支持，推进深圳市科技创新战略研究院建设，围绕深圳市战略规划、重大科技项目咨询等提供意见。

（三）部门履职绩效情况

2020年市科协的主要工作任务和履职目标圆满完成，并取得了积极的成绩，预算执行达到了满意的效果。市科协整体支出预算使用效益的考察共涉及4个二级指标，其中经济性指标分值6分、效率性指标分值20分、效果性指标分值25分、公平性指标分值9分，评价得分58.94分，得分

率 98.23%。

1. 经济性指标分值 6 分，评价得分 6 分，得分率 100%。

(1) 三公经费控制率

市科协本级 2020 年度“三公”经费预算金额 40,000.00 元，决算金额 33,052.61 元，其中因公出国（境）费 0 元，公务用车购置及运行维护费 29,735.61 元，公务接待费 3,317.00 元。“三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100%=82.63%。

专家委办 2020 年度“三公”经费预算金额 38,000.00 元，决算金额 0 元，“三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100%=0。

交流中心 2020 年度“三公”经费预算金额 55,100.00 元，决算金额 161,226.00 元，其中因公出国（境）费 155,385.00 元，公务用车购置及运行维护费 1,321.00 元，公务接待费 4,520.00 元。根据《深圳市财政局关于印发市本级 2020 年部门预算草案格式的通知》深财预[2019]177 号文，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我市因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据市因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此各单位 2020 年因公出国（境）经费预算数为 0 万元，在实际执行中根据计划据实调配。故“三公”经费不考虑因公出国（境）费的情况下，

“三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经
16

费预算安排数 $\times 100\% = 10.6\%$ 。

市科学馆 2020 年度“三公”经费预算金额 36,000.00 元，决算金额 22,118.88 元，其中因公出国（境）费 0 元，公务用车购置及运行维护费 22,118.88 元，公务接待费 0 元。“三公”经费控制率 = “三公”经费实际支出数 / “三公”经费预算安排数 $\times 100\% = 61.44\%$ 。

本部门 2020 年度“三公”经费预算金额 169,100.00 元，不考虑因公出国（境）费的决算金额为 61,012.49 元，“三公”经费控制率 = “三公”经费实际支出数 / “三公”经费预算安排数 $\times 100\% = 36.08\% < 90\%$ ，得 3 分。

（2）公用经费控制率

市科协本级 2020 年度公用经费调整预算金额 1,162,281.29 元，决算金额 949,342.00 元，公用经费控制率 = 公用经费决算数 / 公用经费调整预算数 $\times 100\% = 81.68\%$ 。

专家委办 2020 年度公用经费调整预算金额 286,709.01 元，决算金额 213,249.03 元，公用经费控制率 = 公用经费决算数 / 公用经费调整预算数 $\times 100\% = 74.38\%$ 。

交流中心 2020 年度公用经费调整预算金额 399,015.91 元，决算金额 313,869.54 元，公用经费控制率 = 公用经费决算数 / 公用经费调整预算数 $\times 100\% = 78.67\%$ 。

市科学馆 2020 年度公用经费调整预算金额 1,809,405.61 元，决算金额 1,809,405.6 元，公用经费控

制率=公用经费决算数/公用经费调整预算数×100%=100%。

市科协 2020 年度公用经费调整预算金额 3,657,411.82 元, 决算金额 3,285,866.17 元, 公用经费控制率=公用经费决算数/公用经费调整预算数×100%=89.84%<90%, 得 3 分。

2. 效率性指标分值 20 分, 评价得分 18.94 分, 得分率 94.7%。

(1) 预算执行率

市科协本级及其各下属单位 2020 年度各季度预算执行情况如下表所示:

预算执行率指标	一季度	二季度	三季度	四季度
科协本级	14.67%	39.44%	58.30%	93.99%
专家委办	32.33%	53.75%	73.62%	88.02%
交流中心	35.16%	55.51%	75.65%	98.76%
市科学馆	23.47%	58.51%	75.34%	97.34%
季度平均执行率	26.41%	51.8%	70.73%	94.53%
序时进度	25%	50%	75%	100%
季度执行率得分	1.06	1.04	0.94	0.95
全年平均执行率	99.52%			
全年平均支出进度得分	1.99			

一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度 25%)×1 分=1.06 分

二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度 50%)×1 分=1.04 分

三季度预算执行率得分=（三季度部门预算支出进度/序时进度 75%）×1 分=0.94 分

四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度 100%）×1 分=0.95 分

全年平均支出进度得分=全年平均执行率 × 2 分=1.99 分

其中：全年平均执行率=Σ（每个季度的执行率）÷ 4

预算执行率指标满分 6 分，评价得分 5.97 分。

（2）重点工作完成情况

2020 年度，市科协收到两项市委市政府、市人大以及中央有关部门下达或交办的工作任务，一是深圳科技馆（新馆）展教工程；二是深圳市青年科技奖。两项重点工作均按照规定执行，并较好地完成。该项指标 8 分，评价得分 8 分。

（3）项目完成及时性

2020 年度，市科协共申报了 61 个预算支出项目，其中专家委办的“公务接待”、“科技专家调研考察”和“深圳市科技专家咨询大会”项目由于疫情原因，实际未开展，不纳入此次绩效评价范围，实际参与绩效评价的项目总数为 58 个，计划完成时间为 2020 年 12 月 31 日，其中有 48 个预算项目支出进度达到 90%，视为已完成项目，根据评分标准，指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数 × 6 分=48/58 × 6=4.97 分。

3. 预算使用的效果性主要从部门主要绩效指标能否体

现部门当年履职的效果，以及部门当年主要项目支出是否实现了预期效果两个方面评价部门整体预算使用产生的社会、经济、生态效益。指标满分 25 分，市科协评价得分 25 分，得分率 100%。

2020 年，深圳市科协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚决贯彻总书记重要指示和党中央重大决策部署，把团结和服务广大科技工作者为建设中国特色社会主义先行示范区服务贯穿于各项工作，在统筹推进疫情防控和社会经济发展中发挥科协作用，不忘初心、牢记使命，守正创新、服务发展，不断开拓工作新局面。2020 年市科协主要完成了以下工作：

一、创新科普工作模式，为提高全民科学素质服务

（一）进一步将科普摆在更加重要的位置。全面贯彻落实《深圳经济特区科学技术普及条例》，推动市政府办公厅印发《深圳市科普工作联席会议制度》以及《〈深圳经济特区科学技术普及条例〉任务分工表》，明确了 29 个单位 63 项具体任务，明确了“谁负责谁科普”的职责。2020 年 11 月，中国科协将深圳市确定为全国全域科普示范市试点城市（全国仅 2 家）。制定了《市科协本级科普条例项目经费管理办法（试行）》及相关配套文件，确定了项目公开征集、资金使用的程序和方式，明确监督管理职责。龙岗区科协按

照相关管理办法的要求，强化财政资金投入，2020年资助省市三级科普教育基地共计385万元。

(二)进一步提升广大市民的科普获得感。2020年以来，全市科协本级系统开展科普活动5903余场次，直接惠及市民近1035万人次，线上惠及市民3500万人次，全市共有超过5100多万人次接受科普教育。2020年举办了“首届深圳科普月”，各区各科技社团积极投入，形成你追我赶、创建各自科普月品牌活动的良好氛围，共举办470余场科普活动，参观参与人数约97万人次，向市民开放科普基地154个，为近年之最。连续举办5届深圳（国际）科技影视周，共征集8700多部科教影视短片，部分气候影视影片送到联合国气候大会展映交流。

(三)全力推进科普阵地建设。加快推进新科技馆建设，积极谋划与华为、腾讯、比亚迪等有代表性的企业合作建设特色展馆。着力打造“科普基地+旅游+休闲+研学”的新型科普方式，大力推动企业科技传播馆的试点建设工作。截至2020年底，全市共有科普教育基地163家，企业科普基地占一半以上。2020年以来，市科协本级大力推动科普中国APP落地生效，深圳市科普信息员总数近10万人，注册榜、传播榜、月活榜均跃居为全省第一，共有多个深圳机构跻身全国机构传播活跃榜单百强，其中福田高科馆在全国机构中排名第一。

二、提高科技社团发展质量，为创新驱动发展服务

（一）加大对科技社团发展的支持和培育。市科协本级管理着全市学会、民非等科技社团 200 多家。我市科技社团逐步向新型科技社团转变，在推动科技成果转化方面发挥了独特作用，例如推动国家高性能医疗器械制造业创新中心落地龙华区，是深圳首家国家制造业创新中心。推动与中国兵器集团合作，成立深圳北极星技术创新研究院，谋划将北斗系统核心技术放在深圳进一步民用开发。2020 年市科协本级积极适应科技创新发展的新环境，支持成立新兴产业的科技社团组织，如支持脑科学学会、5G 学会等学会的筹备，积极吸纳更多的科技类社会组织加入科协大家庭。

（二）支持科技社团举办高水平活动。2020 年以来，重点围绕人工智能、生命科学、海洋科技、5G 产业等四个领域，开展高水平科技学术会议和活动 150 场次。秉持“小投入大效益”工作导向，创办并举办了“星火沙龙计划”近 200 场次。主办或承办了中欧科技创新合作发展论坛、2020 深港澳科技论坛、2020 深海科技创新发展论坛、大湾区科技大会等活动，支持科技社团积极承办第十四届中国（深圳）激光与智能装备、光电技术博览会等活动。

（三）打造粤港澳科技社团联盟品牌。2020 年，深港科技社团联盟在服务两地科技交流、技术转移、产业合作等方面发挥了重要作用，在此基础上与罗湖区科协联合打造的粤

港澳大湾区青少年无人机科创嘉年华精品活动，成为推动深港文化交流的重要平台。龙岗区科协连续两年承办“深港澳人工智能大赛”，品牌和聚集效应不断显现。

三、推动科技成果转化，为科技工作者创新创业服务

（一）入选中国科协“科创中国”试点城市。推动深圳市入选中国科协“科创中国”22家首批试点单位，制定了《深圳市“科创中国”试点城市建设方案》并获得中国科协和深圳市政府批复同意。“科创中国”试点城市工作纳入市委“十四五”规划建议。2020年举办了两期高水平的“技术经理人能力培训班”，通过“培训+实战”组建了深圳首支150人的“技术经理人服务团队”，将近200支科技志愿服务分队纳入国际创新创业服务平台，打造服务科技与经济融合的专业服务组织。

（二）打造四位一体的科技创新服务体系。2020年市科协本级打造了“‘科创中国’资源共享平台+服务平台+创投大会+投资联合体”四位一体的创新服务体系，助力科技与经济融合工作不断发展。采取政府指导、市场化运营、第三方机构承办的模式，打造了“深圳国际创新创业生态数据应用平台”，为技术转移成果转化供需对接服务。高水平举办了首届深圳创新创业投资大会，累计征集项目4470多个，举办路演活动30场，项目对接会2场，择优进入国际平台加速项目与资本对接、项目与其他服务资源对接。

（三）扎实开展科技志愿服务工作。截至2020年12月，共成立科技志愿服务分队超过130支，吸纳了超过2500多人加入分队，全市科协本级系统开展科技志愿服务活动百余批次。2020年科技志愿服务工作围绕志愿服务进企业、志愿服务进社区、志愿服务进孵化器、“科技志愿服务在行动”抗疫直播系列活动等方式，全年服务帮助超过500家各类科技企业，进入50个社区、10个科技孵化器，线上直播活动近100场，累计流量近1000万。

四、开辟建言献策渠道，为党和政府科学决策服务

（一）发挥桥梁纽带作用，完善沟通机制。举办2020年“全国科技工作者日”系列活动，推动市委市政府在我市主要媒体向广大科技工作者发出慰问信，市委常委杜玲同志代表市委市政府赴市第三人民医院慰问医务科技工作者代表。以市科协本级名义向全市广大科技工作者发送一封家书，各区科协纷纷利用网络、显示屏等载体向科技工作者表达节日祝福，营造了浓厚的节日氛围。积极谋划深圳市科学馆转型升级，打造科技工作者之家。

（二）夯实服务平台，搭建高水平的科技智库。2020年市科协本级新创办《科协政策建议》、《科技前沿信息》等建言献策平台，得到市政府主要领导、各职能部门、高校、研究院所以及科研人员的充分肯定。2020年以来，谋划开展高水平课题研究近20多项，发布了《粤港澳大湾区新一代

人工智能产业发展蓝皮书（2020）》等一系列产业发展报告。

（三）深挖科技专家潜能，创新咨询决策模式。按照“科创中国”工作部署，筹建深圳市科技创新智库，将深圳市的民办非企、科技社团、民间智库等通过联盟的形式团结在科协周围，打造立体化、小中心、大外围的智库体系，建立新的科协发声平台。推动龙华区在2020年创新建立科技咨询评估工作制度，为重大科技项目引进和重大科技发展规划、政策制定提供智力支持。

五、发挥科协组织优势，为疫情防控提供服务

（一）发挥科协网络优势，动员社会力量助力防疫。发动科技社团及会员企业贡献力量，通过捐赠医疗物品、接龙捐款等活动16批次，科技社团及会员企业捐款超过2000多万元。发动科技社团通过政策建议、免除会费、发出倡议、联络购买防疫物品等方式，助力会员企业减轻负担。

（二）发挥专家优势，为疫情防控贡献科技智慧。支持科技工作者以科技智慧参与疫情防控工作，积极提供疫情解决方案，指导科技人才积极参加省、市科技项目。全方位开展科技志愿服务活动，注重发挥医疗、科技、心理类社团的专业优势，通过线上服务平台，为企业复工提供信息、管理、心理等咨询。

（三）发挥科普优势，构筑科学防疫的防火墙。统筹和协调推动社会各界开展应急科普，将“科普中国”权威信息

链接至 i 深圳平台首页，与广播电台合作在深圳交通频率播出防疫科普知识，编印《新型冠状病毒科普防控手册》，传播权威科普信息。

（四）发挥智库优势，助力疫情防控指挥部科学决策。疫情期间，市科协本级先后向市疫情防控领导小组报送了《新冠肺炎对深圳创新型企业影响调研报告》、《关于推进企业快速复工的建议》等决策咨询报告，得到市政府主要领导的批示并转发我市 10 多个职能部门，为各单位开展防疫工作提供参考。

六、以党的政治建设为统领，加强科协组织党的建设

（一）抓好政治学习，培养政治生态。加强对习近平总书记出席深圳经济特区建立 40 周年庆祝大会和视察广东、深圳重要讲话、重要指示精神的学习贯彻，及时印发了贯彻落实习近平总书记在科学家座谈会上重要讲话精神的实施意见，以高层次人才联谊会为抓手，开展政治教育、国情培训等工作。市科协本级党组班子主动讲党课、带头开展政治学习活动，通过开展以考促学、问题查摆等活动，进一步净化了科协政治生态。

（二）狠抓制度落实，以行动落实党建。市科协本级党组以整治形式主义、官僚主义为突破口，严格按照《关于加强深圳市科协本级系统新时代党建工作的实施意见》等文件，发挥党群活动中心、机关文化走廊的作用，推动党建工作走

深走实。福田区科协探索实践了企业园区党支部书记科技一日游活动，推动党建与科技深度融合。坪山区构建了“党建+科普”的科普形式，在全区 23 个社区的党群服务中心开展科普活动。

（三）强化政治引领，成立科协党校和科技类社会组织联合党委。推动成立中共深圳市科协本级党校，进一步加强科技工作者的政治引领和政治吸纳；成立市科技类社会组织联合党委，提出了支部建设为主的年度党建工作计划，基层党组织的覆盖面不断扩大。

4. 公平性指标分值 9 分,评价得分 9 分,得分率 100.00%。

（1）群众信访办理情况

市科协在本部门官网上设置了信访渠道，并严格按照信访系统的操作规则及要求对信访事项进行处理。2020 年度未收到群众信访。该指标满分 3 分，评价得分 3 分。

（2）公众或服务对象满意度

市科协本级及其各下属单位均以调查问卷的方式开展满意度调查活动，平均满意度达 95%以上。根据该指标评分规则：

满意度 $\geq 95\%$ 的，得 6 分；

$90\% \leq$ 满意度 $< 95\%$ 的，得 4 分；

$80\% \leq$ 满意度 $< 90\%$ 的，得 2 分；

满意度 $< 80\%$ 的，得 1 分。

该指标满分 6 分，评价得分 6 分。

三、总体评价和整改措施

(一) 预算绩效管理工作主要经验、做法

1. 加强对绩效评价工作相关数据的收集、汇总及保存，保证了数据的及时性、准确性，提高绩效评价工作效率。

认真学习和研究市财政局关于部门预算编制的文件，参加预算编制及绩效管理工作的培训，收集并分析国家、省、市在政府预算收支财务管理方面的政策变化，严格执行预算编报程序，根据下一年度工作计划和资产配置情况编制部门预算，最大可能地确保部门预算内容完整、项目细化、数据准确。

2. 建立健全内部管理制度和控制制度并有效执行。

在预算编制、执行，以及预算绩效评价工作的过程中，我们发现，完善的部门管理制度和内部控制制度有助于我们在日常工作和项目决策、执行过程中有“理”可依、有矩可循，少走弯路错路。

3. 全面实施预算项目绩效目标管理。

一方面，强化项目绩效目标。每年对单位申报的预算项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有明确的资金测算，对无具体内容、无明细支出测算的，或支出测算不够细化的项目，一律不予安排。另一方面，推进项目支出标准体系建设。对可量化支出的项目，核定统一支出标

准，推进预算编制的精细化。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施

1. 编外人员控制率（扣1分）：2020年度，本部门总计使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）为22人，总计在职人数（在编+编外）为79人，总计编外人员控制率为27.85%，高于10%。由于历史原因，深圳市科协存在“独立建制晚，编制少、部门少、任务多”等特点，深圳市科协机关编制在副省级科协位于最低，但从基数看，目前存在编外人员使用率偏高的问题。

改进措施：科学规划、整合资源、改进程序，进一步提高在编人员的工作效能，在严格控制编外人员使用的同时确保单位顺利履行部门职责。

2. 预算执行率（扣0.03分）：市科协预算资金支付进度均衡性稍差，受疫情影响第三、四季度资金支付不足，未达到序时进度标准。

改进措施：预算财务分析常态化。定期做好支出预算财务分析，及时对费用预算执行情况进行通报，定期对预算执行情况进行检查，提高预算执行的均衡性。

3. 项目完成及时性（扣1.03）：2020年度市科协参与绩效自评的项目总数为58个，计划完成时间为2020年12月31日，其中有10个预算项目支出进度未达到90%，主要涉及较多人员集中的活动类项目。但仍视为未完成项目，项

目完成率有待提高。

改进措施：加强本部门预算支出的整体规划，定期对所有项目支出进行监控，对于执行进度稍慢的项目予以重点关注，在日后工作中提高项目的执行效率，从而提升本部门所有项目的完成及时性。

（三）后续工作计划、相关建议

1. 后续工作计划

2021年是中国共产党建党100周年，是十四五规划的开局之年。市科协本级的整体工作思路是，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，紧扣建设中国特色社会主义先行示范区的目标任务，按照中央、省委、市委的统一部署，扎实深入开展党史学习教育，以推动“科创中国”试点城市建设为抓手，着力构建推动科技与经济深度融合的创新服务体系，激励党员干部务实担当，更好把广大科技工作者团结凝聚在以习近平总书记为核心的党中央周围，为深圳创造让世界刮目相看新的更大奇迹而奋斗。

一、以“科创中国”试点城市建设为契机，推动科技与经济融通发展

（一）培育融通创新组织。围绕深圳“综合性国家科学中心”建设，通过“会地合作”和“市区合作”实施核心技

术攻关服务工程。培育成立行业性开源场景实验示范联盟，推进新技术产品在实际场景中进行研发测试和商业模式验证，解决新技术商用最后一公里问题。

（二）打造“科创中国”深圳品牌。推进深圳国际创新创业服务平台建设，与各区、园区合作共建行业性创新园区、国际化创新园区。做好“深圳创新创业投资大会”的示范推广，适度推向全国设立分会场，强化优质科技项目与资本高效对接。

（三）推进科技金融创新。在深圳国际创新创业服务平台建设创投服务广场，通过“科创中国”平台为知识产权证券化提供更多技术项目和知识产权的源头供给。探索利用深圳科技金融创新优势，为“科创中国”品牌打造创新的融资平台。

二、以全域科普示范市建设为抓手，提升科普工作实效

（一）提升科普品牌效果。探索“会展+科技创新+科学普及”的新模式，办好“深圳科学技术应用与普及博览会”，打造深圳会展城市新名片。高水平谋划第二届“深圳科普月”活动，大力提升深圳（国际）科技影视周、全国科普日等科普活动的品牌形象，打造一批在全国有知名度的科普一条街、科普街道社区。

（二）加强科普资源管理创新。深度探索“科普基地+旅游+休闲+研学”模式，规划制定“科普资源名录”、“一

带一路科普产业白皮书”，丰富优质科普资源供给，提升科普精准服务能力，推进科普产业化发展。

（三）推动新科技馆建筑工程全面施工。完成新科技馆内容整体设计，优化 1500 个展品清单，确定一批重大标志性展项，力争于 2023 年底建成体现深圳特色、湾区品格、中国范例、世界一流的创新型、体验式、现代化的科学探索中心和公众创新中心。

三、建设国际一流科技社团，完善创新要素服务链条

（一）探索在深设立国际科技组织。谋划好“世界科技组织论坛”，进一步办好“中欧科技创新合作发展论坛”等高水平的国际科技活动，大力提升科技社团组织力、学术力、转化力、传播力，积极培育和引入国际科技组织。

（二）加强深港澳科技创新合作。充分发挥深港澳科技联盟等科技社团的聚合效应，吸引香港、澳门的高端人才、项目、资本来深参与创新创业，服务深港科技创新合作区建设。充分发挥海外人才离岸创新创业基地、深圳海智基地的作用，支持深圳企业与海外创新团队共建离岸研发中心或科研工作站。

（三）探索科技成果转化新方式新机制。选取优秀园区或企业作为试点，逐步形成“科技社团+企业+政府”、“科技社团+投资基金+创客空间”等创新共同体，探索科技成果权益制定和转化机制，2021 年计划举办科创中国·深圳创

创新创业投资大会项目路演 100 场。推动技术、人才、资本等创新要素精准对接，形成“企业提需求、学会送服务、科协搭平台、地方汇资源”的工作模式。

四、谋划建设高水平智库，服务党和政府科学决策

（一）进一步推出高水平的决策咨询成果。强化科技社团的专业智库功能，依托深港澳科技联盟，扩大科技智库国际交流合作。深入开展全国科技工作者日主题活动，发挥创新争先引领作用，广泛宣传疫情防控和服务创新发展的“最美科技工作者”，引导科技工作者服务科技经济融合，为经济特区建设做出实实在在的贡献。

（二）进一步加强战略科学家队伍培育和建设。依托深圳市软科学研究类的民非机构和科研院所，与中国科协创新战略研究院合作，加强战略科学家队伍的培育和建设。围绕增强产业链供应链自主可控能力建设，聚焦关键核心技术攻关工程，推动与企业、高校、科研院所共建战略科技智库。

（三）进一步承接政府职能转移。支持科技社团承担政府转移职能工作，争取承接相关科技评估、工程技术领域职业资格认定（包括科普人员职称评定）、技术标准研制、科技奖励推荐等工作。

五、强化改革攻坚，进一步加强自身建设

（一）进一步加强政治引领，提高服务能力。充分发挥市科协本级党校的教育引领作用，以深入开展党史学习教育

为契机，抓住科技领军人才这一关键群体，着力强化理想信念教育，强化高端引领和示范效应。引导科协系统干部队伍在改革发展中增强工作落实能力，增强忧患意识、提高工作本领，用脑、用心、用情、用力做好服务。

（二）进一步提升科技社团的现代化治理水平。加强党对学会的全面领导，深入实施党建强会工作，推进党建与业务融合发展。健全对市属学会的监管机制，召开全市学会工作会议，确立新时代学会创新发展的目标任务，完善学会改革发展的制度体系，推进学会治理体系和治理能力专业化现代化。

（三）深化科协改革，推动科协网络建设。进一步加强园区科协、企业科协、高校科协组织建设，增强对民营企业科技工作者的联系和服务，挑选优秀的学校校长、医院院长等纳入基层科协委员会。

2. 相关建议

一、预算财务分析常态化。定期做好支出预算财务分析，及时对费用预算执行情况进行通报，定期对预算执行情况进行检查，做好部门整体支出预算评价工作。

二、通过加强与其他单位的交流、学习以及引入专业第三方服务商协助编制单位绩效指标体系，提高市科协本级所有项目预算绩效指标的编制能力，并使市科协本级在日常工作中能够不断改善，使各项指标能够更好地实现落地，服务

于市科协本级的后续绩效评价工作。

三、随着政府绩效工作的日益推进，各种绩效任务越来越细化，工作内容也越来越多，如何在保证市科协本级整体绩效评价质量的前提下提高市科协本级绩效工作效率，需要财政部门给予必要指导及协助。

四、加强市科协本级履职工作的经济效益、社会效益、公众满意度考核力度，丰富考核方法，以求更准确地反映市科协本级的履职工作成效，指导日后的工作开展。

五、继续加强市科协本级的内控建设工作，从制度上、从流程上对市科协本级各经济业务事项予以梳理、完善，建立起较为完备的内部控制制度体系。同时通过不断提高市科协本级人员的内控管理意识，降低单位风险、提高工作效率。

附件

部门整体支出绩效评价共性指标体系框架

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门决策	20	预算编制	10	预算编制合理性	5	<p>部门（单位）预算的合理性，即是否符合本部门职责、是否符合市委市政府的方针政策和工作要求，资金有无根据项目的轻重缓急进行分配。</p>	<p>1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合市委市政府方针政策和工作要求（1分）；</p> <p>2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1分）；</p> <p>3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1分）；</p> <p>4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1分）；</p> <p>5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1分）。</p>	5
				预算编制规范性	5	<p>部门（单位）预算编制是否符合财政部门当年度关于预算编制在规范性、完整性、细化程度等方面的原则和要求。</p>	<p>1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5分）；</p> <p>2. 发现一项不符合的扣1分，扣完为止。</p> <p>本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作</p>	5

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
							方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	
		目标设置	10	绩效目标完整性	3	部门（单位）是否按要求编报项目绩效目标，是否依据充分、内容完整、覆盖全面、符合实际。	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣1分，扣完为止。	3
				绩效指标明确性	7	部门（单位）设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1分）； 5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1分）。	7

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行情况	2	<p>部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况；政府采购政策功能的执行和落实情况。</p>	<p>1. 政府采购执行率得分=政府采购执行率×1分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得0分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 2. 政府采购政策功能的执行和落实情况（1分），落实不到位的酌情扣分。</p>	2
				财务合规性	3	<p>部门（单位）资金支出规范性，包括资金管理、费用支出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。</p>	<p>1. 资金支出规范性（1分）。资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得1分，否则酌情扣分。 2. 资金调整、调剂规范性（1分）。调整、调剂资金累计在本单位部门预算总规模10%以内的，得1分；超出10%的，超出一个百分点扣0.1分，直至1分扣完为止。 3. 会计核算规范性（1分）。规范执行会计核算制度得1分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 4. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得0分。</p>	3

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
				预决算信息公开	3	部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息的公开透明情况。	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3
		项目管理	4	项目实施程序	2	部门（单位）所有项目支出实施过程是否规范，包括是否符合申报条件；申报、批复程序是否符合相关管理办法；项目招投标、调整、完成验收等是否履行相应手续等。	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）； 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
				项目监管	2	<p>部门（单位）对所实施项目（包括部门主管的专项资金和专项经费分配给市、区实施的项目）的检查、监控、督促整改等管理情况。</p>	<p>1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）；</p> <p>2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。</p>	2
		资产管理	3	资产管理安全性	2	<p>部门（单位）的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用于反映和考核部门（单位）资产安全运行情况。</p>	<p>1. 资产配置合理、保管完整，账实相符（1分）；</p> <p>2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。</p>	2
				固定资产利用率	1	<p>部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比例，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。</p>	<p>固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%</p> <p>1. 固定资产利用率≥90%的，得1分；</p> <p>2. 90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分；</p> <p>3. 75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分；</p> <p>4. 固定资产利用率<60%的，得0分。</p>	1

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	部门（单位）本年度在编人数（含工勤人员）与核定编制数（含工勤人员）的比率。	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分； 2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1
				编外人员控制率	1	部门（单位）本年度使用劳务派遣人员数量（含直接聘用的编外人员）与在职人员总数（在编+编外）的比率。	1. 比率<5%的，得1分； 2. 5%≤比率≤10%的，得0.5分； 3. 比率>10%的，得0分。	0
		制度管理	3	管理制度健全性	3	部门（单位）制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理等制度并严格执行，用以反映部门（单位）的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况。	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（0.5分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1.5分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	3
部门	60	经济	6	公用经费	6	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100%	6

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
绩效		性		控制率		的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	(1) “三公”经费控制率<90%的,得3分; (2) 90%≤“三公”经费控制率≤100%的,得2分; (3) “三公”经费控制率>100%的,得0分。 2. 公用经费控制率=公用经费决算数/公用经费调整预算数×100% (1) 公用经费控制率<90%的,得3分; (2) 90%≤公用经费控制率≤100%的,得2分; (3) 公用经费控制率>100%的,得0分。	5.97
		效率性	20	预算执行率	6	部门(单位)部门预算实际支付进度和既定支付进度的匹配情况,反映和考核部门(单位)预算执行的及时性和均衡性。	1. 一季度预算执行率得分=(一季度部门预算支出进度/序时进度25%)×1分 2. 二季度预算执行率得分=(二季度部门预算支出进度/序时进度50%)×1分 3. 三季度预算执行率得分=(三季度部门预算支出进度/序时进度75%)×1分 4. 四季度预算执行率得分=(四季度部门预算支出进度/序时进度100%)×1分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2分 其中:全年平均执行率=Σ(每个季度的执行率)÷4	

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
							季度支出进度=季度末月份累计支出进度（即3、6、9、12月月末支出进度）	
				重点工作完成情况	8	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	重点工作是指中央和省相关部门、市委、市政府、市人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得8分；一项重点工作没有完成扣4分，扣完为止。 注：重点工作完成情况可以参考市委市政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8
				项目完成及时性	6	部门（单位）项目完成情况与预期时间对比的情况。	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6分）； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6分。	4.97

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
		效果性	25	社会效益、经济效益、生态效益及可持续影响等	25	<p>部门（单位）履行职责、完成各项重大政策和项目的效果，以及对经济发展、社会发展、生态环境所带来的直接或间接影响。</p>	<p>根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。</p> <p>根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。</p>	25
				公平性				
					公众或服务对象满意度	6	<p>反映社会公众或部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意度。</p>	<p>社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采用社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考市统计部门的数据、年度市直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。</p>

评价指标						指标说明	参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标				
名称	参考分值	名称	参考分值	名称	参考分值			
							1. 满意度 \geq 95%的，得6分； 2. $90\% \leq$ 满意度 $<$ 95%的，得4分； 3. $80\% \leq$ 满意度 $<$ 90%的，得2分； 4. 满意度 $<$ 80%的，得1分。	
总分	100	—	100	—	100	—	—	97.94

附注：1.《部门整体支出绩效评价共性指标体系框架》的适用对象是部门和单位；

2.各项指标的分值是参考分值，各部门各单位在开展绩效评价时可结合不同评价对象的特点，赋予评价指标科学合理的权重分值，明确具体的评分标准。